

Bachelor BWL Vertiefung Personal & Organisation

Koordinator: Prof. Dr. Gernold P. Frank



**Fachhochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Die Fächer- und Stundenverteilung

4. Semester			6. Semester		
SB 22 Management und Organisation	4 SWS	5 ECTS	SB 24 Arbeits-, Sozial- und Berufsbildungsrecht	4 SWS	5 ECTS
SB 23 Personalmanagement/ Human Resource Management	4 SWS	5 ECTS	SB 25 Internationales Personalmanagement	2 SWS	4 ECTS

DozentInnenenvielfalt

SB 22 Management und Organisation



Prof. Dr. Gernold P. Frank



Prof. Dr. Jochen Prümper



Dr. Joerg Ritter



Prof. Dr. Wilhelm Schmeisser

- **Management**
 - **institutional**
 - **funktional**
- **Führung**
- **Leadership**
- **Organisationsentwicklung**



DozentInnenenvielfalt

SB 24 Arbeits-, Sozial- und Berufsbildungsrecht

- Prof. Dr. Irmgard Kufner-Schmitt
- Prof. Dr. Andreas Schmidt-Rögnitz
 - **Individualarbeitsrecht**
 - **Mitbestimmung/BVerfG**
 - **Sozialversicherungsrecht**
 - **Duale Berufsbildung**



DozentInnenenvielfalt

SB 23 Personalmanagement/Human Resource Management

SB 25 Internationales Personalmanagement

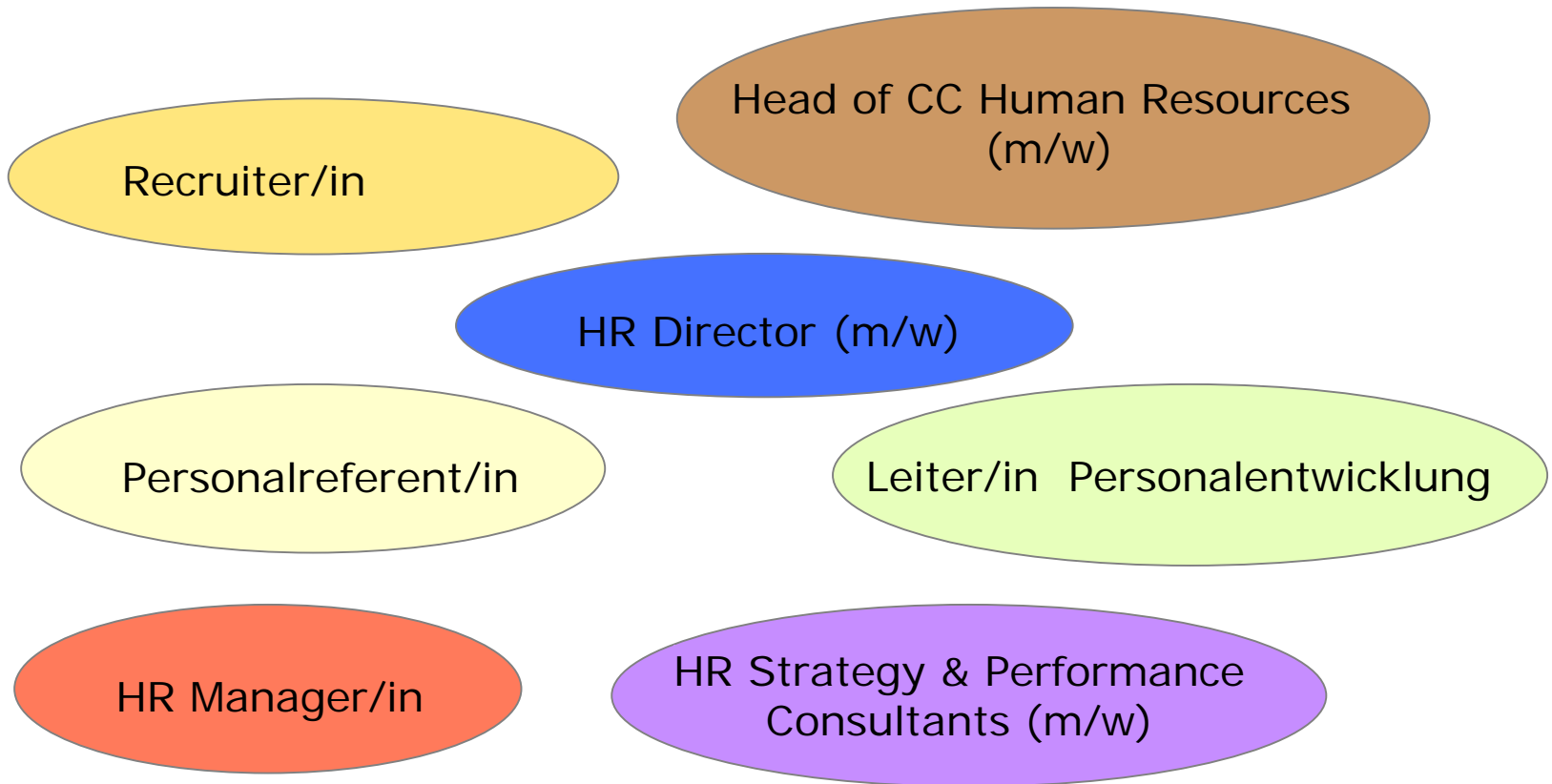
- Prof. Dr. Gernold P. Frank (SB 23)
- Dr. Joerg Ritter
- Prof. Dr. Wilhelm Schmeisser (SB 25)
- Dipl.-Kffr. Katrin Stufler
- **Personalmanagement**
- **Personalwirtschaftliche Grundlagen**
- **Personalentwicklung**
- **eHR**
- **national - international**

Methodenvielfalt

SB 22 – SB 23 – SB 24 – SB 25

- **Seminaristischer Stil mit Übungen**
- **reale Fälle/Fallstudien**
- **kleine Projekte, teilweise mit Unternehmen zusammen**
(z.B. aktuell: Volkswagen AG, Zehnacker Gruppe)
- **Gastvorträge**
(z.B. aktuell: Deutsche Bank AG, sanofi aventis)
- **Exkursionen**
(z.B. Coca Cola Corporate University)

BWL-Studium Vertiefung Personal u. Organisation So könnte z. B. Ihre berufliche Zukunft aussehen:



Was Sie tun werden ist viel mehr als nur Personalarbeit...

Coachingmaßnahmen
in & on the job

Konzeption und Umsetzung von
Strategie- und Veränderungsprozessen

Weiterentwicklung der Unternehmenskultur

Personalrekrutierung

Entwickeln und Implementieren von
strategischen Personalwicklungsprogrammen

Entwicklung innovativer
„Employer branding“-Tools
u. Kampagnen

Personalmarketing

Networking im Hochschul-
/High Potential-Umfeld

Personalbetreuung

Konzeption und Durchführung
Von Trainingsmaßnahmen

Workshops Leadership,
Management u. Teamentwicklung

Berater von Vorstand, Führungskräfte und
Mitarbeiter in allen Fragen der Personalarbeit

HR Strategie
Demographischer Wandel

Ressourcenplanung

Gremienarbeit
auf Unternehmenseite

HR Business Partner

Projekte Human Resources

Organisationsentwicklung

Vertiefung Personal & Organisation

Perspektiven

- **Thesis in Zusammenarbeit mit Unternehmen**
- **gute Arbeitsmarktchancen**
 - **in allen Branchen der Wirtschaft**
 - **weitgehend unabhängig von der Unternehmensgröße**
 - **national - international**
- **Weiterqualifizierung (z.B.)**
 - **Master MMA – Management von Arbeit**
(FHTW, FB 3; 2010)
 - **Master MIB – Master of International Business**
(FHTW, FB 3; Ifd.)
 - **Master Life Science Engineering**
(FHTW, FB 2; Ifd.)

Das Dozententeam von Personal & Organisation freut sich auf SIE!!!

**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit.**

