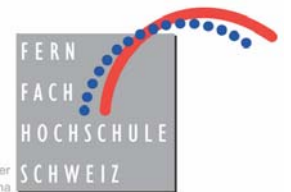


# ePortfolio – mehr als digitaler Lebenslauf und digitale Bewerbungsmappe

SUPSI

Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana

Teilschule der



eLearning@fhtw: Kolloquium

**Cornel Müller**

Kernbereichsleiter HRM, **Fernfachhochschule Schweiz**  
Geschäftsführer, **OE GmbH**

# ePortfolio – mehr als digitaler Lebenslauf und digitale Bewerbungsmappe

SUPSI

Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana

Teilschule der

FERN  
FACH  
HOCHSCHULE  
SCHWEIZ

## Fernfachhochschule Schweiz (FFHS)

Forschungsschwerpunkt:

eHRM mit Fokus auf webbasierte  
Arbeitsmarkt-Tool



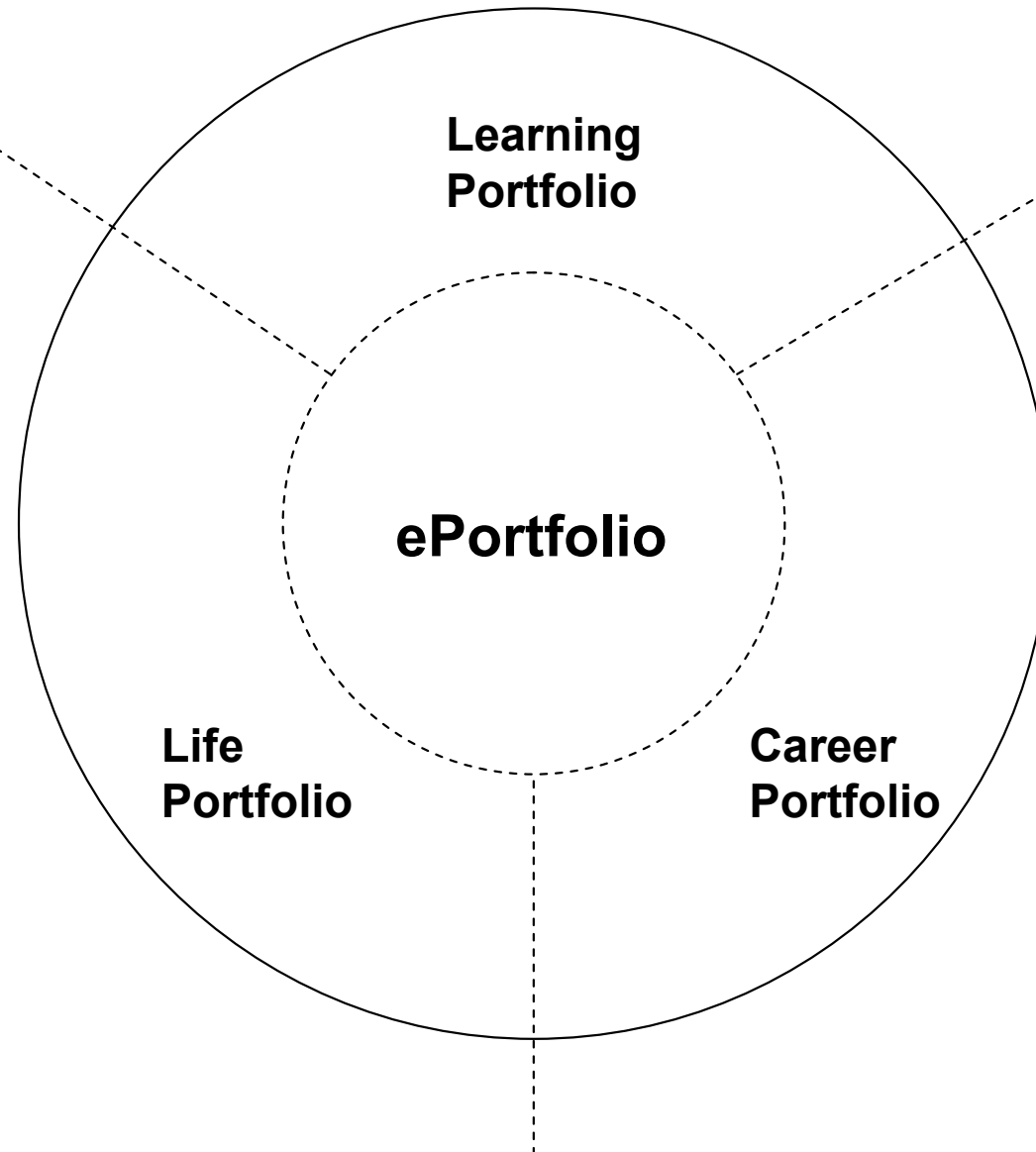
# Agenda

- Was wir unter ePortfolio verstehen
- Hochschulabsolventen als primäre Zielgruppe
- Nutzenpotentiale (für Hochschulabsolventen)
- Relevante Arbeitsmarkt-Entwicklungen
- ePortfolio als Employability-Enabler
- Ausblick



# Was wir unter ePortfolio verstehen

Ein ePortfolio ist ein webbasiertes Informations- und Dokumentationssystem mit privaten, bildungs- und berufsrelevanten Inhalten, welches zum einen die **persönliche Entwicklung** und zum anderen das **individuelle Wissensmanagement** unterstützt.

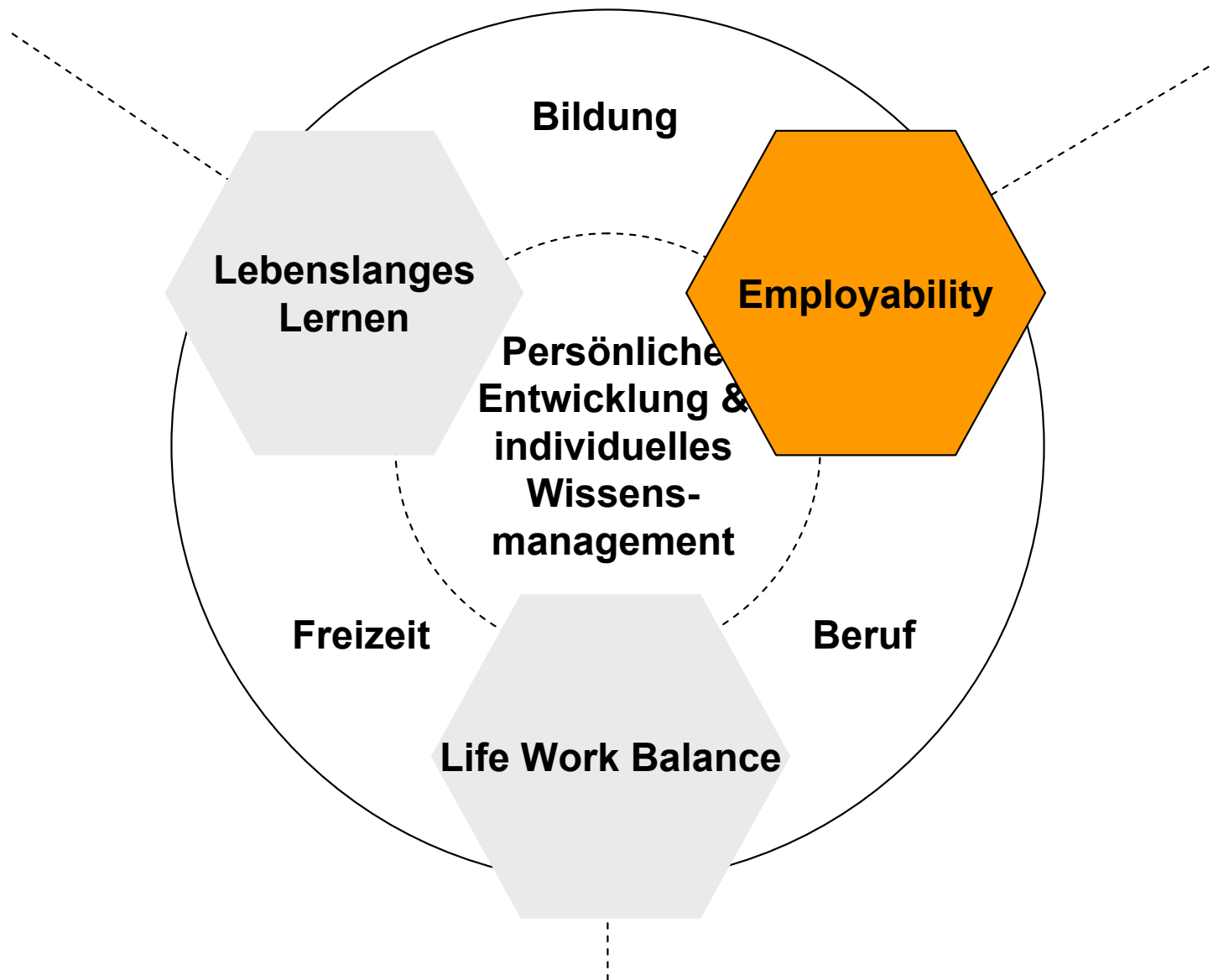


# Hochschulabsolventen als primäre Zielgruppe

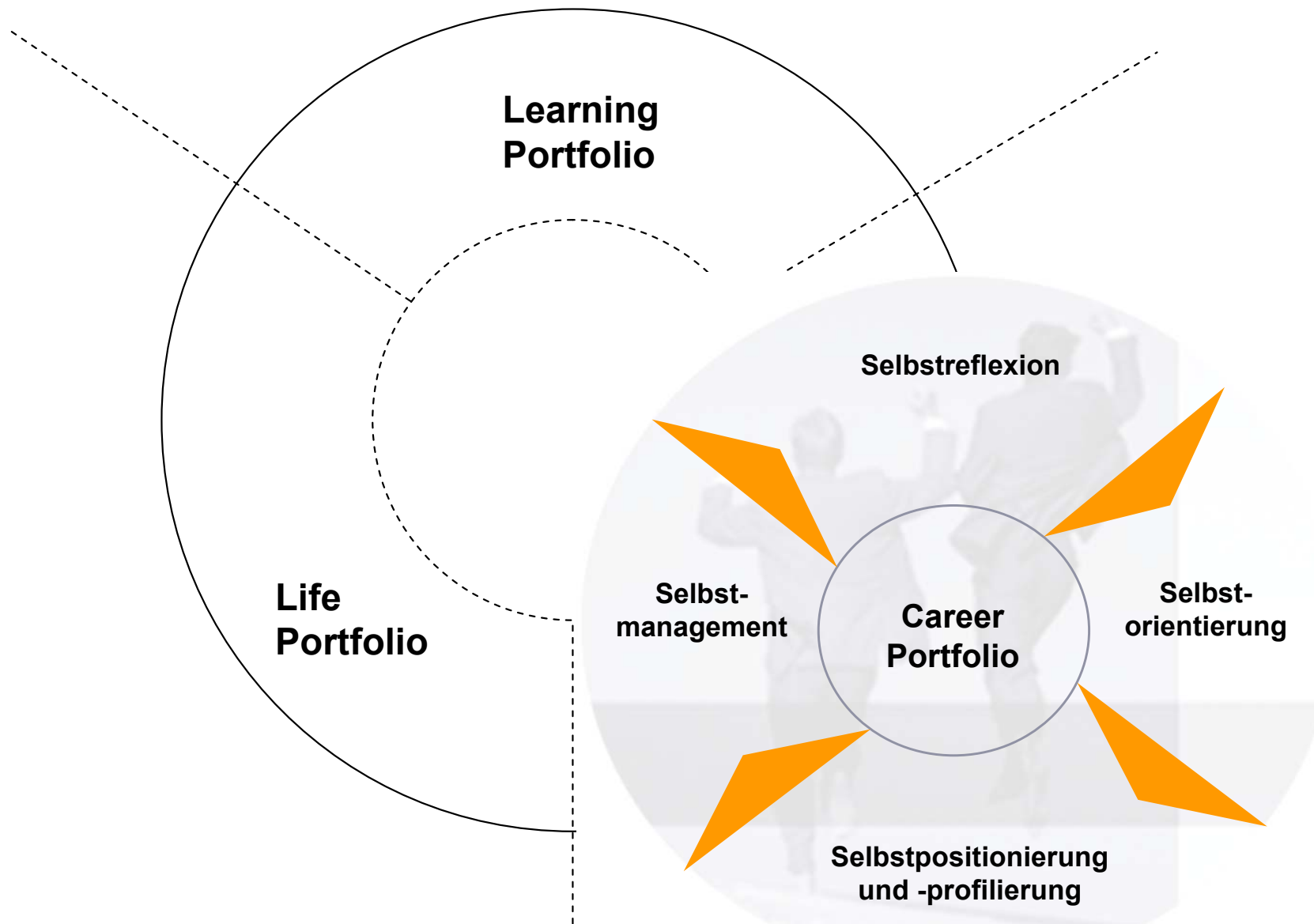
- Geeignete Zielgruppe für Anfangsphase
- Berufseinmündung: Ideale Ausgangslage
- „Bologna“
- Unterstützung durch Hochschulen
- Interesse von Arbeitgeber-Seite
- Besondere Bedeutung der USP-Präsentation
- Aber: Keineswegs Beschränkung auf Young Professionals



# Mehr als digitaler Lebenslauf und digitale Bewerbungsmappe



# Nutzenpotentiale für Hochschulabsolventen



ArN



Was genau will ich?



Idee / Kreation					
Analyse / Planung					
Entscheidung / Steuerung					
Kommunikation / Kontakt					
Umsetzung					
Administration / Verwaltung					
Allein					Im Team
Sicherheitsorientierung					Risikoorientierung
Präzise / detailorientiert					Schnell / ganzheitlich
Ich-Fokus					Umfeld-Fokus
Rational					Emotional

jobsucher  
Produktmanager = Suchbegriff optimieren  
Resultate eingrenzen [+]

Resultate (1 bis 10 von 24): 1 2 3 >

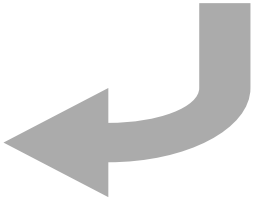
**Produktmanager (.NET, Java)**  
Kühnhans + Partner AG

**Produktmanager**  
GFS communications AG

**Produktmanager**  
Kuoni Reisen AG

**Produktmanager Ringier (100%)**  
Ringier AG

Produktmanager



bewerbungsorganisator

Bewerbungen anzeigen:  Offen  Archiv  ALLE  R&V-Nachweis: 100/00 2011/06

neuer Eintrag | Schnellsucher:

Beworben am	Firma (Kontaktperson)	Stelle als	Status
25.10.2007	GFS communications AG (Herr von Tobler)	Produktmanager	keine Antwort
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	Nachgehakt #1
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	Material nachgeliefert
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	Pers. Gespräch #1
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner (TZ, 50%)	Nachgehakt #2
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner (TZ, 50%)	Nachgehakt #1
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	keine Antwort
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	Nachgehakt #1
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	keine Antwort
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner	Onlineprofil-Erlaubnis
01.01.2007	DE GmbH, Thalwil (Herr von Tobler)	Webdesigner (TZ, 60%)	Pers. Gespräch #2

"...bewerbe mich als

25.10.2007

GFS communications AG (Herr von Tobler)

Produktmanager

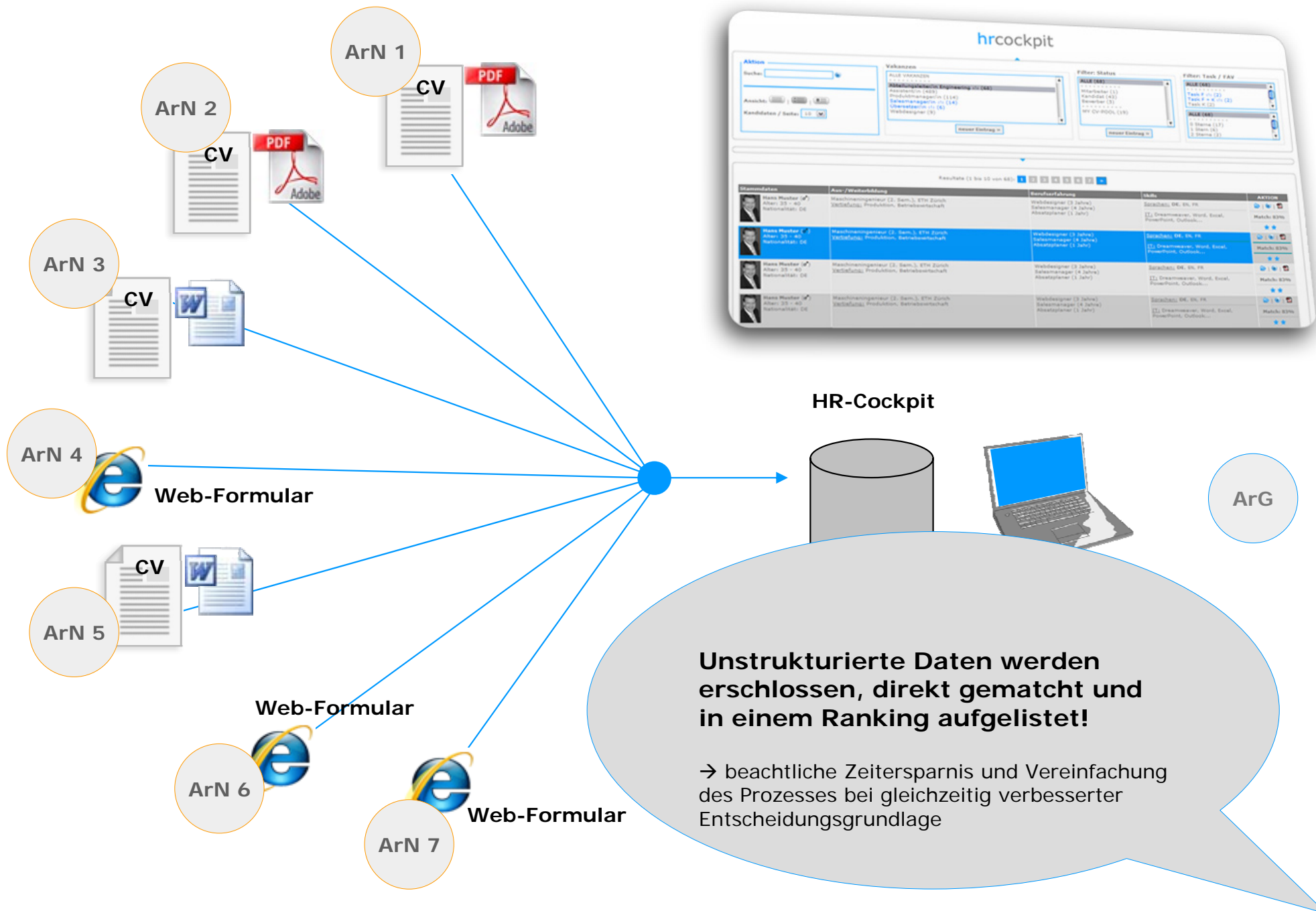
Produktmanager...

# Arbeitsmarkt-Entwicklungen

- Bedeutung des Internets auf dem Arbeitsmarkt
- Evidente Arbeitsmarktfähigkeit statt formaler CV-Daten
- Neue Geschäftsmodelle der Infomediäre
- HR-XML-Standards
- Arbeitsmarkt-Ontologie
- Skillmanagement







Qualitativ und quantitativ hervorragendes **Matching** aufgrund der auf einer Ontologie aufbauenden und wachsenden Wissensbasis

1. Semantik: Komplette Arbeitsmarkt-Ontologie mit ca. 80'000 Begriffen, ausgereiften Regeln und Relationen
2. Technik: Durchgängige HRM-XML-Standards

# Vision: Skillmanagement = $\Sigma$ ePortfolios

- Idee:
  - Nutzung des ePortfolios im Wissens- bzw. Skillmanagement-Kontext
  - ePortfolio als benutzerzentriertes Framework
- Wissensmanagement-Paradigmenwechsel:
  - Skillmanagement setzt auf das aktive Individuum
  - Dezentralisierung des Skillmanagements
- Grundlage:
  - Semantik: Arbeitsmarkt-Ontologie mit ca. 80'000 Begriffen, ausgereiften Regeln und Relationen
  - Technik: XML-Standards

## Wie weiter?

- Wir sind interessiert an Ihrer Meinung.
- Falls Sie auch interessiert sind an diesem Projekt:

[cmueller@fernfachhochschule.ch](mailto:cmueller@fernfachhochschule.ch)

oder

[www.careerportfolio.ch](http://www.careerportfolio.ch)

Wir suchen Praktikanten / Freelancer und vergeben gerne Studien- und Projektarbeiten:

[cornel.mueller@oegmbh.ch](mailto:cornel.mueller@oegmbh.ch)

