



Personalversammlung 2023

HTW Berlin

Personalrat/08.12.2023

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences

Tagesordnung

1. Begrüßung
2. Tätigkeitsbericht des Personalrates
3. Kurzbericht des Dienststellenleiters
(Claas Cordes)
4. Perspektiven für Wissenschaftler*innen
(Martina Regulin, Vors. der GEW Berlin)
5. Rückblick Tarifrunde (Jette Hausotter,
Sebastian Richter, ver.di)
6. Verschiedenes

Tätigkeitsbericht des Personalrats

1. **Gabriela Reuß: Allgemeiner Tätigkeitsbericht**
2. **Gernot Welschhoff: Antidiskriminierungsrat**
3. **Ingo Kuschel: Arbeitsschutz**
4. **André Lausch: Vernetzung mit anderen Personalräten**
5. **Gabriela Reuß: Personalratswahlen 2024**

Tätigkeitsbericht

- **Wahl des Personalrates (PR) am 01.12.2020**
- **Amtszeit 4 Jahre**
- **9 Mitglieder und mehrere Ersatzmitglieder**
- **zur Zeit noch 7 Mitglieder und ein Ersatzmitglied**

Tätigkeitsbericht: Grundsätze der Zusammenarbeit mit der Dienststelle

- vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Friedenspflicht, ernsthafter Wille zur Einigung
- Schweigepflicht
- Informationsrecht des PR

Tätigkeitsbericht: Allgemeine Aufgaben des PR

- vertritt die Interessen der Tarifbeschäftigten (z.Zt. ca. 640 Personen)
- hat darüber zu wachen, dass Gesetze, Tarifverträge, Dienstvereinbarungen etc. eingehalten werden
- nimmt Anregungen und Beschwerden von Beschäftigten entgegen
- wirkt jeder Art von Diskriminierung entgegen

Tätigkeitsbericht: Mitwirkung

- **rechtzeitige und umfassend Unterrichtung des PR über geplante Maßnahmen**
- **2 Wochen Frist zur Äußerung des PR (Fristverlängerung möglich)**
- **Ablehnung durch den PR: Dienststelle muss den Einwendungen nicht entsprechen, aber Entscheidung begründen**
- **Ende des Verfahrens**
- **Vollzug der Maßnahme**
 - **Bsp.: Ausschreibungen, Einführung grundlegender neuer Arbeitsmethoden und grundlegenden Änderungen von Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufen**

Tätigkeitsbericht: Mitbestimmung

- **rechtzeitige und umfassend Unterrichtung des PR über geplante Maßnahmen**
- **Mitbestimmungsangelegenheiten grundsätzlich zustimmungspflichtig**
- **ohne Zustimmung des PR keine Umsetzung**
- **2 Wochen Frist (Fristverlängerung möglich)**
- **PR muss Zustimmungsverweigerung schriftlich begründen**
- **Einigungsgespräch (K, PA, PR)**
- **wenn keine Einigung, Anrufung Einigungsstelle**
- **nach mündlicher Verhandlung bindender Beschluss der Einigungsstelle**
 - **Bsp.: Einstellung, nicht nur vorübergehende Übertragung einer höher zu bewertenden Tätigkeit, Höhergruppierung, Kündigung**

Tätigkeitsbericht: Sitzungen

- jeden Mittwoch
- Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte und Vertrauensperson Schwerbehinderter Beschäftigten (VSB) mit Rede- und Antragsrecht
- Beratung über Anträge (meist von Personalabteilung)
- Beschlussfassung dazu
- Befassung mit Anfragen von Beschäftigten
- Berichte von PR-Mitgliedern aus Gremien und Arbeitsgruppen

Tätigkeitsbericht: DV Flex

- Änderungen § 7 Abs. 3: allgemeines mobiles Arbeiten bei extremen Unwetterlagen oder extremer Hitze
- Streichung des letzten Satzes § 8 Abs. 2: „Es ist nicht möglich, regelmäßig sowohl am Montag als auch am Freitag mobil zu arbeiten.“
- Neu § 8 Abs. 3: Regelung von „Hybriden Arbeiten“ – mobiles Arbeit und Bürodienst am selben Tag
- § 10 Abs. 2 und Abs. 3 ergänzen die Regelung von § 8 Abs. 3 zum „Hybriden Arbeiten“

Tätigkeitsbericht: DV extreme Wetterlagen

- Alte DV extreme Wetterlagen stand z.T. im Widerspruch zur DV Flex
- Trifft auf alle Beschäftigte zu, wenn der Arbeitsweg ein hohes gesundheitliches Risiko bedeutet (§ 2 Abs. 2)
- Was extreme Wetterlagen sind, wird nun nicht mehr in der DV definiert, sondern es wird sich auf die Warnkriterien des Deutschen Wetterdienstes bezogen - die Feststellung erfolgt im Voraus und nicht mehr vor Ort (§ 2 Abs. 3)
- Ermöglicht mobiles Arbeiten für die betroffenen Personen über die DV Flex hinausgehen (§ 3)

Tätigkeitsbericht: Antidiskriminierungsrat

Gernot Welschhoff

- **Antidiskriminierungsrat Aufgaben**
- **Diversity Audit**
- **Aktueller Stand**
- **Schutzkonzept sexualisierte Gewalt und Diskriminierung**
- **Ausblick**



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Tätigkeitsbericht: Arbeitsschutz

Ingo Kuschel

- **Betriebsbegehungen durch neue Aufsichtsperson Unfallkasse Berlin**
- **Arbeitsschutz und Schulungen Arbeitsschutz sollten aktiver gelebt werden**



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Tätigkeitsbericht: Vernetzung

André Lausch

- **Monatliche Treffen der Hochschulpersonalräte (HoPR) zu aktuellen Themen, früher an der TU, dann online, jetzt hybrid**
- **HoPR hat auch eine IT-AG, welche sich ca. alle 2 Monate trifft zu IT-relevanten Themen**
- **Austausch bewirkt Ideen und gemeinsame Erklärungen in Richtung Berliner Politik**

Tätigkeitsbericht: Wahl 2024

- Zeitraum Berlin 01.10-15.12.2024
- Amtszeit PR endet am 06.12.2024
- Tarifbeschäftigte HTW ca. 640 Personen
- Anzahl der PR-Mitglieder 11 statt bisher 9
- Bestellung Wahlvorstand (mind. 3 Wahlberechtigte) spätestens 2 Monate vor Ende der Amtszeit

Kurzbericht des Dienststellenleiters

Claas Cordes



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Perspektiven für Wissenschaftler*innen - tut sich etwas beim Befristungsrecht? Stand der Änderung des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes

Martina Regulin, Vorsitzende der GEW Berlin



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Rückblick auf die Tarifrunde für den Öffentlichen Dienst bei Bund und Kommunen

Jette Hausotter, Sebastian Richter, ver.di



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Verschiedenes



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences