

## Amtliches Mitteilungsblatt

### Nr. 32/05

Inhalt	Seite
<b>Ordnung der Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin zur Gewährung von besonderen Leistungsbezügen der Besoldungsordnung W des Bundesbesoldungsgesetzes (Leistungsbezügeordnung FHTW – LBezOFHTW -)</b>	<b>343</b>

**Fachhochschule  
für Technik  
und Wirtschaft  
Berlin**

---

Herausgeber: Die Hochschulleitung  
der FHTW Berlin  
Treskowallee 8  
10318 Berlin

Redaktion: Rechtsstelle  
Telefon: 5019-2813  
Telefax: 5019-2815

23.11.2005



**Ordnung**  
**der Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin zur Gewährung**  
**von besonderen Leistungsbezügen der Besoldungsordnung W des**  
**Bundesbesoldungsgesetzes**  
**(Leistungsbezügeordnung FHTW – LBezOFHTW – )**

Aufgrund von § 3 Abs. 8 des Landesbesoldungsgesetzes (LBesG) vom 9. April 1996 (GVBl. S. 160), zuletzt geändert durch Gesetz vom 2. Dezember 2004 (GVBl. S. 484), in Verbindung mit § 12 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 der FHTW-Satzung in der Fassung vom 22. August 2002 (AMBI. FHTW Berlin Nr. 27/2002) hat der Akademische Senat der Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin in Abstimmung mit dem Kuratorium am 06. Juni 2005 die folgende Ordnung als Satzung erlassen.\*)

**§ 1**  
**Geltungsbereich**

- (1) Diese Ordnung legt Kriterien für besondere Leistungen in Forschung, Lehre, Kunst, Weiterbildung und Nachwuchsförderung und das Verfahren zur Feststellung der Voraussetzungen für die Gewährung von besonderen Leistungsbezügen im Rahmen des in § 6 beschriebenen Bewertungssystems fest.
- (2) Diese Ordnung gilt für Professoren und Professorinnen, deren Ämter den Besoldungsgruppen W 2 und W 3 der Bundesbesoldungsordnung (BBesO) W zugeordnet sind. Mit Professoren und Professorinnen im Angestelltenverhältnis ist die Geltung dieser Ordnung in ihrer jeweiligen Fassung im Arbeitsvertrag zu vereinbaren. Diese Ordnung findet keine Anwendung für die in § 77 Abs. 2 Satz 1 Bundesbesoldungsgesetz (BBesG) genannten Professoren und Professorinnen der Besoldungsordnung C.

**§ 2**  
**Gutachterkommission zur Professorinnen- und Professorenbewertung**

- (1) Zur Bewertung besonderer Leistungen wird eine Gutachterkommission zur Professorinnen- und Professorenbewertung eingerichtet, die aus fünf in der Regel hochschulinternen Professorinnen oder Professoren besteht. Die Mitglieder der Kommission werden auf Vorschlag der Hochschulleitung vom Akademischen Senat für die Dauer von zwei Jahren bestellt.

---

\*) bestätigt durch die Senatsverwaltung für Wissenschaft, Forschung und Kultur am 31.10.2005

- (2) Die Anträge auf Vergabe von besonderen Leistungsbezügen werden der Kommission zur Prüfung vorgelegt. Sie gibt der Hochschulleitung Empfehlungen zur abschließenden Entscheidung.
- (3) Die Kommission gibt sich eine vom Akademischen Senat zu bestätigende Geschäftsordnung.

### **§ 3 Kriterien**

- (1) Die besonderen Leistungsbezüge können aufgrund erheblich überdurchschnittlicher, in der Regel über drei Jahre hinweg im Interesse der Hochschule erbrachter Leistungen in Forschung, Lehre, Kunst, Weiterbildung oder Nachwuchsförderung vergeben werden. Es werden alle in Satz 1 genannten Gebiete in die Entscheidung einbezogen, dabei können besondere Leistungsbezüge auch für herausragende Leistungen auf einem Gebiet vergeben werden.
- (2) Kriterien für Leistungen in der Forschung sind insbesondere
  1. Preise und Auszeichnungen, auch von Studierenden eines Professors oder einer Professorin,
  2. eingeworbene Drittmittel,
  3. Publikationen und Herausgebertätigkeit, inhaltliche Ausrichtung von Tagungen und Workshops
  4. Patente und Transferleistungen,
  5. Ergebnisse der Forschungsevaluation in Bereichen, die nicht unter Ziff. 1-4 genannt sind, sowie
  6. Funktionen in Forschungsschwerpunkten einschließlich Gutachter/-innentätigkeit
- (3) Kriterien für Leistungen in der Lehre sind insbesondere
  1. Ergebnisse von Lehrevaluation, einschließlich studentischer Evaluation,
  2. der Umfang der Aufgaben in Lehre, Prüfung und Betreuung,
  3. besondere Beiträge bei der Einführung neuer Studiengänge und Abschlüsse,
  4. Durchführung auswärtiger Lehre und auswärtiger Lehrevaluation,
  5. Erstellung von Lehrmaterial,
  6. Betreuung von Praxis- und Projektphase,
  7. besondere Beiträge bei der Internationalisierung Lehre sowie
  8. besondere Beiträge bei E-Learning.
  9. Engagement in Programmen zur Gewinnung und Förderung von Frauen in Fachrichtungen mit geringen Frauenanteil.

(4) Kriterien für Leistungen in der Kunst sind insbesondere

1. Wettbewerbs- und Ausstellungserfolge der Studierenden eines Professors oder einer Professorin,
2. Erfolge in der eigenen künstlerischen Praxis, die in direktem Zusammenhang mit der Tätigkeit an der Hochschule stehen, sowie
3. besondere gestalterische Tätigkeiten für die Hochschule.

(5) Kriterien für Leistungen in der Weiterbildung sind insbesondere

1. die Entwicklung von Weiterbildungsangeboten,
2. Lehrleistungen in der Weiterbildung, die über die regulären Verpflichtungen hinausgehen sowie
3. Einnahmen der Hochschule bei Weiterbildungen.

(6) Kriterien für Leistungen in der Nachwuchsförderung sind insbesondere

1. Entwicklung und Durchführung von Nachwuchsförderprogrammen,
2. herausgehobene Funktionen in Nachwuchsförderschwerpunkten und Nachwuchsförderinstitutionen,
3. Anzahl der betreuten und an Hochschulen abgeschlossenen Promotionen von Hochschulabsolventen/Hochschulabsolventinnen sowie
4. Förderung von Nachwuchswissenschaftlern/Nachwuchswissenschaftlerinnen

## § 4

### Höhe der besonderen Leistungsbezüge

- (1) Besondere Leistungsbezüge können als monatlicher Betrag und daneben als Einmalzahlung vergeben werden; die kumulative Vergabe monatlicher Beträge ist zulässig. Für Leistungen, für die bereits andere Vergünstigungen (Ermäßigung der Lehrverpflichtung), Zulagen, Bezahlung etc. gewährt werden, können zusätzliche Leistungsbezüge nur in Ausnahmefällen nach Beschluss des Kuratoriums gem. § 15 Abs. 1 FHTW-Satzung gewährt werden.
- (2) Die Höhe der monatlich gewährten besonderen Leistungsbezüge wird in Leistungsbezüge-Stufen gestaffelt. Eine Leistungsbezüge-Stufe beträgt 250 Euro. Bei herausragenden Leistungen werden zwei Leistungsbezüge-Stufen, bei erheblich überdurchschnittlichen Leistungen wird eine Leistungsbezüge-Stufe vergeben. Die gewährten Leistungsbezüge-Stufen sind den monatlich zu zahlenden Bezügen hinzuzurechnen und nehmen, soweit sie unbefristet vergeben wurden, an Besoldungserhöhungen der W-Besoldung gem. Bundesbesoldungsgesetz teil. Sie werden zunächst befristet für drei Jahre, bei unmittelbar daran erneuter Gewährung auf Dauer vergeben.
- (3) Die Höhe der als Einmalzahlung zu vergebenden besonderen Leistungsbezüge beträgt bei herausragenden Leistungen von 1.000 Euro bis zu 6.000 Euro, bei erheblich überdurchschnittlichen Leistungen von 500 Euro bis zu 3.000 Euro.

## **§ 5 Vergaberahmen**

(1) Von dem sich nach Maßgabe von § 34 BBesG für die Hochschule ergebenden Gesamtbetrag der variablen Leistungsbezüge entfallen nach Abzug des Betrages, der für die Gewährung von Funktionsleistungsbezügen aufgewendet werden muss, auf

- a) Leistungsbezüge aus Anlass von Berufungs- und Bleibeverhandlungen 30 vom Hundert,
- b) Leistungsbezüge für besondere Leistungen in Forschung, Lehre, Kunst, Weiterbildung und Nachwuchsförderung 70 vom Hundert,

(2) Der sich nach Abs. 1 Buchstabe b) ergebende Anteil der variablen Leistungsbezüge wird auf die dort genannten Bereiche nach näherer Bestimmung der Richtlinien der Hochschulleitung verteilt.

(3) Werden die in den Abs. 1 genannten Anteile für die einzelnen Arten der variablen Leistungsbezüge nicht in Anspruch genommen, so können die verbleibenden Beträge nach Maßgabe des Vergaberahmens bei nachgewiesenem Bedarf auf die übrigen variablen Leistungsbezüge übertragen werden (gegenseitige Deckungsfähigkeit).

(4) Der nach dem Verfahren gemäß § 34 Abs. 1 bis 4 BBesG zu ermittelnde Vergaberahmen ist von der Hochschulleitung festzulegen, soweit nicht das Kuratorium besondere Zuständigkeiten an sich zieht.

## **§ 6**

### **Verfahren zur Feststellung der Voraussetzungen und zur Gewährung von Leistungsbezügen**

(1) Über die Gewährung von Leistungsbezügen entscheidet die Hochschulleitung als Dienstbehörde und Personalstelle. Die Durchführung des Verfahrens zur Vergabe von Leistungsbezügen und weitere allgemeine Regelungen sind Gegenstände von Richtlinien der Hochschulleitung.

(2) Die Entscheidungen nach Abs. 1 werden jeweils mit Wirkung vom 1. Januar des Folgejahres bis zu dem in den Richtlinien der Hochschulleitung festgesetzten Termin getroffen. Antragsberechtigt ist der in § 1 Abs. 2 genannte Personenkreis. Die Anträge sind über das jeweils zuständige Dekanat mit einer Stellungnahme des Dekans oder der Dekanin an die Hochschulleitung zu leiten.

(3) Nach Abschluss eines jeden Wirtschaftsjahres berichtet die Hochschulleitung unter Beachtung datenschutzrechtlicher Vorschriften dem Kuratorium und dem Akademischen Senat über die nach dieser Ordnung gewährten Leistungsbezüge. Ist der Vergaberahmen in einer Leistungsgruppe in einem Jahr kleiner als die festgesetzten besonderen Leistungsbezüge, erfolgt eine Reihung der Anträge nach von der Gutachterkommission definierten Kriterien und eine Verschiebung derjenigen Anträge mit unterster Einstufung auf das Folgejahr.

**§ 7**  
**In-Kraft-Treten**

Diese Ordnung tritt nach ihrer Veröffentlichung im Amtlichen Mitteilungsblatt der FHTW Berlin mit Wirkung vom 1. Januar 2005 in Kraft.

