

15/23

14. Juni 2023

Amtliches Mitteilungsblatt

Seite

**Dritte Ordnung zur Änderung der Studien- und
Prüfungsordnung für den Bachelorfernstudiengang
Betriebswirtschaftslehre**

im Fachbereich Wirtschafts- und Rechtswissenschaften
vom 3. Mai 2023..... 215

htw.

**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences

Herausgeberin

Die Hochschulleitung der HTW Berlin

Treskowallee 8

10318 Berlin

Redaktion

Justizariat

Tel. +49 30 5019-2813

Fax +49 30 5019-2815

HOCHSCHULE FÜR TECHNIK UND WIRTSCHAFT BERLIN**Dritte Ordnung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung
für den Bachelorfernstudiengang Betriebswirtschaftslehre****im Fachbereich Wirtschafts- und Rechtswissenschaften****vom 3. Mai 2023**

Auf Grund von § 17 Abs. 1 Nr. 1 der Neufassung der Satzung der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin (HTW Berlin) zu Abweichungen von Bestimmungen des Berliner Hochschulgesetzes (AMBL. HTW Berlin Nr. 29/09) in Verbindung mit § 31 des Gesetzes über die Hochschulen im Land Berlin (Berliner Hochschulgesetz - BerlHG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 26. Juli 2011 (GVBl. S. 378), zuletzt geändert durch Gesetz vom 23. März 2023 (GVBl. S. 121), hat der Fachbereichsrat des Fachbereiches Wirtschafts- und Rechtswissenschaften der HTW Berlin am 3. Mai 2023 die folgende Dritte Ordnung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorfernstudiengang Betriebswirtschaftslehre vom 1. Juli 2015 (AMBL. HTW Berlin Nr. 04/16), zuletzt geändert am 9. Februar 2022 (AMBL. HTW Berlin Nr. 03/22), beschlossen:*

Artikel 1**Nr. 1**

Diese Änderungsordnung gilt für alle Studierenden des Bachelorfernstudiengangs Betriebswirtschaftslehre, die ab dem Sommersemester 2016 immatrikuliert wurden.

Nr. 2**§ 14 Berechnung des Gesamtprädikates**

In Absatz 2 werden in der Tabelle die Zeilen 22 und 23 wie folgt ersetzt:

„Controlling und Finanzen in Kleinbetrieben bzw. Unternehmertum und Gesellschaft bzw. Handlungsfelder im Personalmanagement	5
Führung und Organisation in Kleinbetrieben bzw. Unternehmerische Handlungsstrategien bzw. Transformation im Mittelstand	5“

* Bestätigt durch die Hochschulleitung der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin am 10. Mai 2023.

Nr. 3**§ 16 Übergangsregelungen**

a) Es wird zwischen Absatz 3 und der Tabelle „Äquivalenzliste“ ein Absatz 4 hinzugefügt:

„(4) Die Module FSB19a Unternehmertum und Gesellschaft und FSB20a Unternehmerische Handlungsstrategien werden ab dem Wintersemester 2023/24 nicht mehr angeboten. Sollte ein Student oder eine Studentin bis einschließlich Sommersemester 2023 noch keine auf „ausreichend“ lautende Prüfungsbewertung in einem dieser Module erzielt haben und werden diese nicht mehr angeboten, sind sie durch das entsprechende Modul aus der Äquivalenzliste zu ersetzen, wobei bisherige Fehlversuche gestrichen werden.“

b) In der Tabelle unter der Überschrift „Äquivalenzliste“ wird die Zeile 1 ersetzt durch:

„Mo- dul-Nr.“	Modulname gemäß Studien- und Prüfungsordnung vom 1. Juli 2015 (AMBL. HTW Berlin Nr. 04/16), zuletzt geändert am 2. Dezember 2020 (AMBL. HTW Berlin Nr. 02/21)	LP	Modul-Nr.	Modulname gemäß der zweiten Änderungsordnung vom 9. Februar 2022 (AMBL. HTW Berlin Nr. 03/22) und dieser Änderungsordnung	LP“
------------------	---	----	-----------	---	-----

c) In der Tabelle unter der Überschrift „Äquivalenzliste“ werden die Zeilen 6 und 7 ersetzt durch:

„FSB19	Controlling und Finanzen in Kleinbetrieben	5	FSB19a bzw. FSB19b	Unternehmertum und Gesellschaft (wird von dem Sommersemester 2022 bis einschließlich Sommersemester 2023 angeboten) bzw. Handlungsfelder im Personalmanagement (wird ab dem Wintersemester 2023/24 angeboten)	5
FSB20	Führung und Organisation	5	FSB20a bzw. FSB20b	Unternehmerische Handlungsstrategien (wird von dem Sommersemester 2022 bis einschließlich Sommersemester 2023 angeboten) bzw. Transformation im Mittelstand (wird ab dem Wintersemester 2023/24 angeboten)	5“

Nr. 4**Anlage 2 Studienplanübersicht**

a) In der Tabelle unter der Überschrift „7. Semester“ wird die Zeile 4 ersetzt durch:

„FSB18a	Entwicklung von Ideen und Geschäftsmodellen (wird ab dem SoSe 2022 angeboten)	P	SL/EL	22/32	3	5	1a	-	-“
---------	---	---	-------	-------	---	----------	----	---	----

b) In die Tabelle unter der Überschrift „7 Semester“ wird die Zeile 6 ersetzt durch:

„FSB19a	Unternehmertum und Gesellschaft (wird von dem Sommersemester 2022 bis einschließlich Sommersemester 2023 angeboten)	P	SL/EL	22/32	3	5	1b	-	FB7 bzw. FB7a FB8 FB13
FSB19b	Handlungsfelder im Personalmanagement (wird ab dem Wintersemester 2023/24 angeboten)	P	SL/EL	22/32	3	5	1a	-	-“

c) In der Tabelle unter der Überschrift „8. Semester“ wird die Zeile 7 ersetzt durch:

„FSB20a	Unternehmerische Handlungsstrategien (wird von dem Sommersemester 2022 bis einschließlich Sommersemester 2023 angeboten)	P	SL/EL	22/32	3	5	1b	-	FSB1 8 bzw. FSB 18a
FSB20b	Transformation im Mittelstand (wird ab dem Wintersemester 2023/24 angeboten)	P	SL/EL	22/32	3	5	1b	-	FSB1 8a“

d) In der Tabelle unter der Überschrift „Vertiefung I (Pflicht)“ wird die Zeile 3 ersetzt durch:

„FSB18a	Entwicklung von Ideen und Geschäftsmodellen (wird ab dem SoSe 2022 angeboten)	7	SL/EL	22/32	3	1a	-	-“
---------	---	---	-------	-------	---	----	---	----

e) In der Tabelle unter der Überschrift „Vertiefung I (Pflicht)“ wird die Zeile 5 ersetzt durch:

„FSB19a	Unternehmertum und Gesellschaft (wird von dem Sommersemester	7	SL/EL	22/32	3	1b	-	FB7 bzw.
---------	--	---	-------	-------	---	----	---	-------------

	2022 bis einschließlich Sommersemester 2023 angeboten)							FB7a FB8 FB13
FSB19b	Handlungsfelder im Personalmanagement (wird ab dem Wintersemester 2023/24 angeboten)	7	SL/EL	22/32	3	1a	-	-“

f) In der Tabelle unter der Überschrift „Vertiefung I (Pflicht)“ werden die Zeilen 9, 10 und 11 ersetzt durch:

„FSB20a	Unternehmerische Handlungsstrategien (wird von dem Sommersemester 2022 bis einschließlich Sommersemester 2023 angeboten)	8				1b	-	FSB18 bzw. FSB 18a
	Marktzutritt und Marktpositionierung		SL/EL	11/16	1,5			
	Finanzierung und Finanzplanung		SL/EL	11/16	1,5			
FSB20b	Transformation im Mittelstand (wird ab dem Wintersemester 2023/24 angeboten)	8	SL/EL	22/32	3	1b	-	FSB18a“

Nr. 5

Anlage 3 Modulübersicht

a) In der Tabelle unter der Überschrift „Modulübersicht“ wird nach der Zeile 47 folgende Zeile eingefügt:

„FSB19b	Handlungsfelder im Personalmanagement	Applied Human Resource Management: Strategies and Techniques for the Modern Workplace	5“
---------	---------------------------------------	---	----

b) In der Tabelle unter der Überschrift „Modulübersicht“ wird nach der Zeile 49 folgende Zeile eingefügt:

„FBS20b	Transformation im Mittelstand	Transformation of Small and Medium-sized Enterprises	5“
---------	-------------------------------	--	----

Nr. 6**Anlage 4 Lernergebnisse und Kompetenzen für jedes Modul**

a) Nach den Lernergebnissen und Kompetenzen des Moduls „FB19a Unternehmertum und Gesellschaft“ werden die Lernergebnisse und Kompetenzen des Moduls „FB19b Handlungsfelder im Personalmanagement“ eingefügt:

„Modulbezeichnung	FB19b Handlungsfelder im Personalmanagement
Lernergebnis und Kompetenzen	<p>Durch die Teilnahme am Modul erwerben die Studierenden die Befähigung für die Anwendung personalwirtschaftlicher Instrumente und sind in der Lage, diese auf praktische Sachverhalte anzuwenden. Im Einzelnen bedeutet das, dass die Studierenden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Basiskompetenzen zum Thema Personalmanagement besitzen, - ein breites Spektrum an personalwirtschaftlichen Instrumenten und Methoden des Personalmanagements sowie der Fallanalyse kennen und diese im Rahmen einfacher Fälle selbständig anwenden, - Kompetenzen zur Reflektion der im Kurs behandelten Theorien und Modelle im Hinblick auf die damit verbundene soziale Verantwortung in ihrer Rolle als Führungskräfte im Personalmanagement erwerben, - ein systemisches Verständnis über wichtige strategische Perspektiven sowie operative Handlungsfelder im Personalmanagement besitzen. - zeitgemäße Kompetenzen besitzen, um Instrumente und Methoden des Personalmanagements zu verstehen und anzuwenden, u.a. die Planung von Personalkapazitäten, die Bedeutung des Personalmarketings und der Personalentwicklung unter strategischen Gesichtspunkten sowie vertiefendes Praxiswissen aus verschiedenen Bereichen. - Fallstudien zu unter Anwendung von Blended Learning als Arbeitsgrundlage zu bearbeiten.“

b) Nach den Lernergebnissen und Kompetenzen des Moduls „FSB20a Unternehmerische Handlungsstrategien“ werden die Lernergebnisse und Kompetenzen des Moduls „FSB20b Transformation im Mittelstand“ eingefügt:

„Modulbezeichnung	FSB20b Transformation im Mittelstand
Lernergebnis und Kompetenzen	<p>Durch die Teilnahme am Modul erwerben die Studierenden die Befähigung für die Anwendung wissenschaftlicher Methoden des Fachgebiets und sind in der Lage, diese auf praktische Sachverhalte anzuwenden. Im Einzelnen bedeutet das, die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - kennen den Unterschied zwischen Digitalisierung und (digitaler) Transformation.

- wissen welche Treiber die (digitale) Transformation im Mittelstand befördern.
- sind sich den besonderen Herausforderungen von Transformationsprozessen in KMU bewusst
- können den Prozess Disruption mit seinen Teilschritten erläutern und anhand ausgewählter Praxisbeispiele erklären.
- kennen die strategischen Grundlagen (digitaler) Transformationsprozesse.
- sind mit Verfahren zur Formulierung und Implementierung von Transformationsstrategien vertraut.
- kennen Reifegradmodelle zur Bestimmung von Transformationsfortschritten.
- sind mit den Grundlagen des Change-Managements vertraut.
- haben ein tiefgehendes Verständnis für mindestens eine ausgewählte Dimension von Transformation oder einen Transformationstreiber, wie z.B. Nachhaltigkeit oder Neue Arbeit.“

Artikel 2

Diese Ordnung tritt am Tage nach ihrer Veröffentlichung im Amtlichen Mitteilungsblatt der HTW Berlin in Kraft.