

Aktionsplan der HTW Berlin im Handlungsfeld sexualisierter Diskriminierung und Gewalt 2023-2025

Aktivität	Zielgruppe	Zeitpunkt der Umsetzung	Zuständigkeit
Einsetzung des Vertrauenssteams durch die Hochschulleitung	alle Hochschulangehörigen	nach Verabschiedung des SDG-Schutzkonzepts durch die HSL	HSL
Leitbildentwicklung, Hochschulkommunikation, Unternehmenskultur Vermittlung der Prinzipien für ein gutes Miteinander	alle Hochschulangehörigen	läuft bereits	Alle Gremien der Akademischen Selbstverwaltung sowie alle Beauftragten
Öffentlichkeitsarbeit Einbindung eines „SOS“-Buttons auf der HTW-Webseite ¹ (in der Menüleiste) bei Diskriminierungsvorfällen aller Art – Link zu einer Unterseite mit sämtlichen Beauftragten und Ansprechpersonen	alle Hochschulangehörigen	WS 2022/23	Zentrales Referat Kommunikation / HSL / AStA
Öffentlichkeitsarbeit Ausarbeitung und Durchführung einer Kampagne anlässlich der Veröffentlichung des SDG-Schutzkonzepts	alle Hochschulangehörigen sowie Mitarbeitende externer Unternehmen (z.B. Studierendenwerk, Wachschutz und Reinigungsfirma)	ab WS 2022/23 25.11.2022, 25.11.2023, 25.11.2024, 25.11.2025 Aktionstag mit Flaggen an beiden Standorten am Internationalen Tag gegen Gewalt an Frauen	Zentrales Referat Kommunikation mit ZRVI / HSL

¹ Nach dem Vorbild der Hochschule für Musik Franz Liszt Weimar (<https://www.hfm-weimar.de/ueber-uns/notsituationen>).

Aktivität	Zielgruppe	Zeitpunkt der Umsetzung	Zuständigkeit
<p>Gefahrenanalyse</p> <p>Identifikation von realen sowie virtuellen Räumen mit Gefährdungspotential, Beratung durch Polizei oder spezialisierte*n Anwält*in; Campus-Walk mit AStA bei Dunkelheit durchführen, um Angsträume zu identifizieren</p> <p>Beteiligung der HTW Berlin an einer Warn-App (Fraunhofer) für hochschulspezifische Bedrohungsszenarien</p>	alle Hochschulangehörigen	läuft bereits	Hauptberufliche Frauenbeauftragte / ATD / Wachschutz / HSL
<p>Erarbeitung eines Schutzkonzepts für Veranstaltungen</p> <p>Besondere Berücksichtigung von Studierenden-Partys sowie von Bildungsangeboten für Kinder und Jugendliche</p>	Studierende, Minderjährige	2023	AStA / ZRVI
<p>Empowerment</p> <p>WenDo / Selbstverteidigungskurse</p>	alle Hochschulangehörigen	ab WS 2022/23 jedes Semester	Hochschulsport
<p>Fortbildung</p> <p>Zweitägige Schulung zum SDG-Schutzkonzept; Themen: zentrale Begriffe, Rollenklärung, Gesprächsführung mit Betroffenen, Melde- und Beschwerdeverfahren</p>	Akteur*innen der Erst- und Verweisberatung (diverse Beauftragte, Gremienvertreter*innen, Mitarbeiter*innen von HTW-internen Beratungsstellen)	<p>Ende WS 2022/23</p> <p>Anfang SoSe 2023</p> <p>Anfang WS 2023/24</p> <p>Anfang SoSe 2024</p> <p>Anfang WS 2024/25</p>	Personalentwicklung in Kooperation mit ZRVI

Aktivität	Zielgruppe	Zeitpunkt der Umsetzung	Zuständigkeit
Fortbildung Dreistündige Schulung zur Einführung in das SDG-Schutzkonzept	Hochschulangehörige mit Personalverantwortung	Anfang SoSe 2025 Anfang WS 2025/26	
Fortbildung Supervision (feste Jahresgruppe)	Akteur*innen der Erst- und Verweisberatung	ab Mitte WS 2022/23 quartalsweise	
Fortbildung Eintägiges hochschuldidaktisches Seminar zur Gewaltprävention in der digitalen Lehre; Themen: Formen der Diskriminierung und notwendige technische und verbale Reaktionsweisen; Sicherheitseinstellungen von Software; Schutz personenbezogener Daten	Lehrende aller Fachbereiche	Mitte SoSe 2023 Mitte SoSe 2024 Mitte SoSe 2025	Personalentwicklung in Kooperation mit Lehrenden Service Center
Fortbildung Eintägiges hochschuldidaktisches Seminar zur Gewaltprävention in der Lehre in Laboren und Werkstätten	Lehrende und Studierende aller Fachbereiche	Mitte SoSe 2024 Mitte SoSe 2025	
Vernetzung und Evaluierung „Dialogforum Sichere Hochschule“ – Austausch zur Wirksamkeit der umgesetzten Maßnahmen und zur Vorbereitung des Aktionsplans 2025-2027	alle interessierten Hochschulangehörigen	Mitte SoSe 2025	Antidiskriminierungsrat

Quelle: Anlage zum SDG-Schutzkonzept der HTW Berlin



**Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin**

University of Applied Sciences